

Projekt

z dnia 29 lipca 2024 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR V. .2024
RADY GMINY GOLUB-DOBRZYŃ**

z dnia 14 sierpnia 2024 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Golub-Dobrzyń

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609 z późn. zm.¹⁾), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755), w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Golub-Dobrzyń.

**Rozdział 1.
Postanowienia wstępne**

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755);
- 3) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Golub-Dobrzyń;
- 4) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, punkt przedszkolny, szkołę albo zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Golub-Dobrzyń.

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 3. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczycieli prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

**Rozdział 3.
Dodatek motywacyjny**

§ 4. 1. Nauczycielom może zostać przyznany dodatek motywacyjny.

¹⁾Zmiana tekstu jednolitego wymienionej ustawy została ogłoszona w Dz. U. z 2024 r. poz. 721.

2. Środki finansowe na dodatki motywacyjne dla nauczycieli ustala się w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego, na każdy etat nauczycielski zatwierdzony w arkuszu organizacyjnym szkoły.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala się jako wskaźnik procentowy ich wynagrodzenia zasadniczego w wysokości do 10%.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, oraz wynikami egzaminów zewnętrznych i sprawdzianów,
 - b) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w konkursach, zawodach, olimpiadach i zawodach, a także innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
 - 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami prawnymi,
 - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - d) współpraca ze środowiskiem lokalnym oraz promocja szkoły i reprezentowanie jej na zewnątrz;
 - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
 - b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej;
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) organizacja oraz dbanie o wysoki poziom uroczystości i imprez sportowych w szkole i środowisku lokalnym,
 - b) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów,
 - c) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
 - 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim i innymi organizacjami szkolnymi,
 - b) stałe i efektywne wzbogacanie własnego warsztatu pracy w zakresie zgodnym z potrzebami szkoły,
 - c) promocja szkoły i umiejętne pozyskiwanie innych osób oraz instytucji do realizacji działań na rzecz jej rozwoju;
 - 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w lokalnej polityce oświatowej:
 - a) zaangażowanie w pracę na rzecz budowania dobrego wizerunku szkoły,
 - b) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły, obecność szkoły w środowisku lokalnym, w tym udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z podmiotami zewnętrznymi,
 - c) poszerzanie oferty szkoły poprzez wprowadzanie nowych form zajęć pozalekcyjnych, programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora, wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy (oddziału),
 - b) opiekuna oddziału przedszkolnego,
 - c) mentora lub opiekuna stażu.

2. Nauczycielom wymienionym w ust. 1 przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku w zł
1.	Dyrektor szkoły liczącej do 9 oddziałów, w którym średnia liczebność klasy jest niższa lub równa 12 uczniów wg danych Systemu Informacji Oświatowej na dzień 30 września roku bazowego	2500,00
2.	Dyrektor szkoły liczącej do 9 oddziałów, w którym średnia liczebność klasy jest wyższa niż 12 uczniów wg danych Systemu Informacji Oświatowej na dzień 30 września roku bazowego	2700,00
3.	Dyrektor szkoły liczącej powyżej 9 oddziałów, w którym średnia liczebność klasy jest niższa lub równa 12 uczniów wg danych Systemu Informacji Oświatowej na dzień 30 września roku bazowego	2800,00
4.	Dyrektor szkoły liczącej powyżej 9 oddziałów, w którym średnia liczebność klasy jest wyższa niż 12 uczniów wg danych Systemu Informacji Oświatowej na dzień 30 września roku bazowego	3000,00
5.	Wicedyrektor szkoły, w którym średnia liczebność klasy jest niższa lub równa 12 uczniów wg danych Systemu Informacji Oświatowej na dzień 30 września roku bazowego	1000,00
6.	Wicedyrektor szkoły, w którym średnia liczebność klasy jest wyższa niż 12 uczniów wg danych Systemu Informacji Oświatowej na dzień 30 września roku bazowego	1500,00
7.	Wychowawca klasy (oddziału) liczącej do 15 uczniów	320,00
8.	Wychowawca klasy (oddziału) liczącej powyżej 15 uczniów	350,00
9.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym liczącym do 15 dzieci	320,00
10.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym liczącym powyżej 15 dzieci	350,00
11.	Mentor (za każdego nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela)	120,00
12.	Opiekun stażu do dnia 31 sierpnia 2027 r. (za każdego nauczyciela odbywającego staż na stopień nauczyciela mianowanego)	120,00

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w § 8 i 9 rozporządzenia.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje za każdą godzinę dydaktyczną, przepracowaną w tych warunkach, w wysokości:

- 1) 15% stawki godzinowej, wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela – za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkole podstawowej;
- 2) 10% stawki godzinowej, wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela – za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;

3) 10% stawki godzinowej, wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela – za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

3. Dodatek za pracę w uciążliwych warunkach przysługuje za każdą godzinę dydaktyczną, przepracowaną w tych warunkach w wysokości 1% stawki godzinowej, wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć tego nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc realizowany przez nauczyciela tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3, ust. 5c lub ustalony w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8. 1. Nauczycielom mogą być przyznane następujące nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze:

- 1) Nagroda Wójta Gminy Golub-Dobrzyń w wysokości do 2500,00 zł;
- 2) Nagrody Dyrektora szkoły w wysokości do 2000,00 zł.

2. Nagrody, o których mowa w ust. 1, są wypłacane w terminie do 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

3. Kryteria i tryb przyznawania nagród oraz sposób podziału środków na nagrody Wójta Gminy Golub-Dobrzyń oraz dyrektora szkoły, określa odrębna uchwała Rady Gminy Golub-Dobrzyń.

Rozdział 8.

Przepisy końcowe

§ 9. Traci moc uchwała nr XXVIII/158/09 Rady Gminy Golub-Dobrzyń z dnia 2 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. Nr 39, poz. 854, z 2014 r. poz. 2411, z 2019 r. poz. 5024, z 2022 r. poz. 5345).

§ 10. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Golub-Dobrzyń.

§ 11. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2024 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Golub-Dobrzyń

Artur Kaszyński

UZASADNIENIE

1. Podstawa prawna

Zgodnie z regulacją art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609 z późn. zm.) do wyłącznej właściwości rady gminy należy m.in. stanowienie w innych sprawach zastrzeżonych ustawami do kompetencji rady gminy.

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33-34a ww. ustawy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 ww. ustawy,
- 3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach - w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3.

W myśl art. 30 ust. 6a regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Na mocy art. 91d pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela w przypadku szkół i placówek prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego, zadania i kompetencje organu prowadzącego określone w art. 30 ust. 6 ww. ustawy wykonuje odpowiednio rada gminy.

Niniejszy regulamin opracowany został z uwzględnieniem regulacji rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755).

2. Przedstawienie istniejącego stanu:

Aktualnie wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Golub-Dobrzyń reguluje uchwała nr XXVIII/158/09 Rady Gminy Golub-Dobrzyń z dnia 2 kwietnia 2009 r. (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. Nr 39, poz. 854), zmieniona uchwałą nr LI/239/2014 Rady Gminy Golub-Dobrzyń z dnia 26 sierpnia 2014 r. (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. poz. 2411), uchwałą nr XI.74.2019 z dnia 19 września 2019 r. (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. poz. 5024) oraz uchwałą nr LIV.342.2022 Rady Gminy Golub-Dobrzyń z dnia 19 października 2022 r. (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. poz. 5345). Z uwagi na liczne nowelizacje ww. uchwały oraz proponowane w przedłożonym projekcie uchwały zmiany podjęto działania zmierzające do podjęcia nowego aktu prawnego, nie zaś dokonywania kolejnej zmiany uchwały z roku 2009.

3. Wykazanie różnic między dotychczasowym a projektowanym stanem prawnym:

Analiza dotychczas obowiązującego regulaminu wskazała zasadność podjęcia działań mających na celu wprowadzenie w przedmiotowym zakresie regulacji uwzględniającej ugruntowane orzecznictwo sądów administracyjnych. Przedłożony projekt uchwały wprowadza regulacje o charakterze normatywnym i mieszczącym się w granicach upoważnienia ustawowego.

Projekt uchwały zakłada wprowadzenie dodatku motywacyjnego w wysokości do 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, bez rozgraniczenia na nauczycieli i dyrektorów szkół. Ponadto projekt uchwały wprowadza zamknięty katalog kryteriów, uprawniających do przyznania dodatku motywacyjnego.

Regulacja projektu uchwały zakłada również zwiększenie wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół, a decyzja w tym zakresie podyktowana została zmniejszeniem dotychczasowej wysokości

dotyczy dodatku motywacyjnego. Zmianie uległy ponadto szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Przedłożony projekt uchwały reguluje także wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród, przesądzając jednocześnie, iż kryteria i tryb ich przyznawania oraz sposób podziału środków na nagrody Wójta Gminy Golub-Dobrzyń oraz dyrektora szkoły, określi odrębna uchwała Rady Gminy Golub-Dobrzyń.

4. Charakterystyka skutków społecznych i gospodarczych:

Podjęcie uchwały nie wywoła skutków społecznych i gospodarczych.

5. Skutki finansowe związane z wejściem w życie uchwały:

Prognoza skutków zmiany uchwały przewiduje nieznaczny wzrost wydatków związanych z realizacją zadań oświatowych Gminy Golub-Dobrzyń.

6. Źródła finansowania:

Budżet gminy w ramach przyznawanej corocznie z budżetu państwa subwencji oświatowej.

W tym stanie rzeczy podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.

Sporządziła:

Agnieszka Malon

kierownik Gminnego Zespołu Ekonomiczno-Administracyjnego Szkół i Przedszkoli w Golubiu-Dobrzyniu