

**Projekt**

z dnia 23 października 2024 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR IX. .2024  
RADY GMINY GOLUB-DOBRZYŃ**

z dnia 28 października 2024 r.

**zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Golub-Dobrzyń**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465) oraz art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986), w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwała się, co następuje:

**§ 1.** W uchwale nr V.50.2024 Rady Gminy Golub-Dobrzyń z dnia 14 sierpnia 2024 r. sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Golub-Dobrzyń (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2024 r. poz. 4745) w § 7 dodaje się ust. 3 w brzmieniu:

„3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, określony na podstawie art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin w arkuszu organizacyjnym.”

**§ 2.** Przepisy uchwały zmienionej w § 1 w brzmieniu nadanym niniejszą uchwałą mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń należnych od dnia 1 października 2024 r.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Golub-Dobrzyń.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Gminy  
Golub-Dobrzyń

**Artur Kaszyński**

## Uzasadnienie

### 1. Podstawa prawna

Zgodnie z regulacją art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609 z późn. zm.) do wyłącznej właściwości rady gminy należy m.in. stanowienie w innych sprawach zastrzeżonych ustawami do kompetencji rady gminy.

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu:

1) wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33-34a ww. ustawy,

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 ww. ustawy,

3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach - w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3.

W myśl art. 30 ust. 6a regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Na mocy art. 91d pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela w przypadku szkół i placówek prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego, zadania i kompetencje organu prowadzącego określone w art. 30 ust. 6 ww. ustawy wykonuje odpowiednio rada gminy.

### 2. Przedstawienie istniejącego stanu:

Aktualnie wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Golub-Dobrzyń reguluje uchwała nr V.50.2024 Rady Gminy Golub-Dobrzyń z dnia 14 sierpnia 2024 r. (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2024 r. poz. 4745). Regulacja ww. uchwały (podobnie jak regulacja uprzednich uchwał Rady Gminy Golub-Dobrzyń w tym zakresie) nie daje podstaw prawnych do stosowania przez szkoły prowadzone przez Gminę Golub-Dobrzyń zasady pomniejszania tygodnia pracy o 1/5 za każdy dzień, w którym nauczyciel nie wykonywał pracy, celem rozliczenia wypracowanych godzin ponadwymiarowych. W myśl ww. uchwały, wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową wypłacane jest na podstawie faktycznie przepracowanych godzin zapisanych w dzienniku zajęć.

### 3. Wykazanie różnic między dotychczasowym a projektowanym stanem prawnym:

Projekt uchwały zakłada, że dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których:

- 1) przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy
- 2) w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia

za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, określony na podstawie art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin w arkuszu organizacyjnym.

### 4. Skutki finansowe związane z wejściem w życie uchwały:

Prognoza skutków zmiany uchwały przewiduje wzrost wydatków związanych z realizacją zadań oświatowych Gminy Golub-Dobrzyń.

## **5. Źródła finansowania:**

Budżet gminy w ramach przyznawanej corocznie z budżetu państwa subwencji oświatowej (środków własnych gminy).

W tym stanie rzeczy podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.

Sporządziła:

Agnieszka Malon

kierownik Gminnego Zespołu Ekonomiczno-Administracyjnego Szkół i Przedszkoli w Golubiu-Dobrzyniu